

SYNTHESE DU GROUPE 2 SUR LE THEME « TEMPS DANS LE COUPLE TEMPS PRO/TEMPS PERSO »

Les difficultés rencontrées

La problématique pour une famille solo est le manque de temps. Pour cela, nous avons distingué 4 espace-temps dans lesquels une famille solo se trouve en déficit de temps :

- Temps Administratif : indispensable pour répondre à ses obligations et incontournable pour mobiliser ses droits → mettre fin à « l'asphyxie administrative »
- Temps personnel : partant du principe qu'on ne peut bien donner (ou se valoriser) que si l'on est bien soi-même.
- Temps familial : les familles solos ne peuvent se permettre d'assister aux instances scolaires. Pourtant, elles en ont autant voire plus besoin que les autres.
- Temps professionnel : Moins pour les familles solos pour une formation, pour une évolution professionnelle. Il y a là une discrimination et une fracture professionnelles.

De plus, il faut lutter contre la discrimination du parent solo sans emploi notamment de la part des employeurs (crainte de l'arrêt pour enfant malade) ou de la part des crèches qui allouent les places (partant de l'idée que les parents solos sans emploi sont disponibles pour garder l'enfant).

Enfin, des employeurs peuvent « profiter » de la situation de fragilité des familles solos pour faire pression/voire menacer l'employé.

Le risque majeur est l'arrêt de travail (surmenage, voire burn-out) qui pèse sur la santé du parent solo, les résultats de l'entreprise et les comptes publics et dans une moindre mesure, l'absence d'opportunité de progression professionnelle, qui impacte le revenu de la famille solo

Les objectifs

- Diminuer les contraintes dans les 4 espace-temps sus-cités
- Protéger le parent solo (vis-à-vis des collectivités, de l'employeur)
- Obtenir une parité salariale famille solo- famille 2 parents

Les pistes de solutions

- Créer un réseau de solidarité 24h/24 : une plate-forme en ligne (ouverte aux seuls membres (famille aidante/famille aidée), à laquelle les pouvoirs publics ont accès et avec en son sein, une structure d'accueil d'urgence (donc personnes en proximité du lieu d'habitation du parent solo ou de son lieu de travail) et également un réseau de parrains de manière à créer un éco-système bienveillant et attentif aux besoins de l'enfant, pour prévenir l'isolement social du parent solo.
- Créer un statut officiel de « parent solo » dont le règlement est reconnu par les pouvoirs publics et à faire reconnaître par le secteur privé avec les effets suivants :
 - Priorité de places en crèche
 - Tarifs réseau de transport (SNCF, RATP, réseaux provinciaux)
 - Chèques CAF spécifiques pour famille solo, attribués au poste de dépenses (vêtements, alimentation, loisirs, éducation, soins...) par exemple avec des commerçants locaux.
 - Supprimer la discrimination (avec une instance de recours type HALDE) dans le monde du travail (discrimination salariale qui détériore le pouvoir d'achat, jusqu'à obtenir une parité salariale)
 - Augmenter le nombre de jours « enfants malades »
 - Accès facilité au télétravail
- Travailler à valoriser l'image des familles solo dont les conditions de vie développent différentes compétences (polyvalence des tâches, opiniâtreté...) qui ne sont actuellement pas valorisées